

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 2<u>,</u> 2011/माघ 13, 1932

No. 52]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 2, 2011/MAGHA 13, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 62(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय डाक एवं तार (चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 1976, जहां तक यह निम्न चयन ग्रेड के पदों से संबंधित है तथा डाक विभाग (बचत बैंक नियंत्रण संगठन/आंतरिक जांच संगठन, सेन्ट्रल पेयरिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1986 के अधिक्रमण में, सिवाय उन बातों के जो इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व की गईं अथवा करने से जिनका लोप किया जाना था, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा संचार एवं सूचना ग्रोद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में डाकघरों, रेलवे मेल सेवा कार्यालयों, स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं, पुन: प्रेषण कार्यालयों, विदेश डाकघरों, सर्किल और क्षेत्रीय कार्यालयों तथा बचत बैंक नियंत्रण संगठन में निम्न चयन ग्रेड के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखत नियम बनाते हैं, यथा :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग (निम्न चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाएगा ।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा उनसे संबंधित ग्रेड वेतन/वेतनमान, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंताएं,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू कानून के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

į.				अनुः	पूर्ची			
द का नाम	पदों की संख्या व	ग्गींकरण	वेतन वे ग्रेड वे वेतनम		चयन पद अथवा गैर-चयन पद	वर्षों का केन्द्रीय सेवा (पे	सिविल 'शन) 1972 के 0 के अनुज्ञेय	सीधी भूती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)		(4)	(5		(6)	(7)
 डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड 	6929 (2011 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन कि जा सकता है	सेवा, समृ (अराजप ग्रा अनुसचिव	ह्र 'ग' त्रित,	5200-20,2 वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन 2800 रु.	00 रु. च	यन	नर्ही	लागू नहीं
सीधे भर्ती के	लिए अपेक्षित शैक्षि	क और अन्य ३	ग्हर्ताएं		सीधे भर्ती व्यक्तियों व और शैक्षिक व्यक्तियों व या नहीं	हे लिए वि इ. अईताएं	हित आयु प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
********	(8)					(9)		(10)
	लागू नहीं				ला	ाू नहीं •		लागू नहीं
द्वारा अथवा उ पद्धतियों द्वारा	द्धिति : भर्ती सीधे प्रतिनियुक्ति/आमेलन भरे जाने वाले पदों	द्वारा तथा विभि		न्नति/प्रतिनियुं मेलन किया		द्वारा भर्त (12)	िकी दशा	में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनि
	(11) प्रोन्नति							
	शालात				চ. + 2400	रु. के ग्रेड	वेतन के वे	तन बैंड-1 में कार्यरत डाक सहाय

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।

टिप्पणी (i): जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्याविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने किनष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी (ii): प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है)

[भाग 11—खण्ड ५(1	/		नारत अग राजन्य . प	178-117-1		
				(12)		
			नेतन आयोग की सिप जाएगा ।	गरिशों के उ	आधार पर समनर	हप वेतन/वेतनमान में की गई सेव
		नागः	પાણા !		<u> </u>	
ति कोई विभागीय	पदोन्नति समिति है,	त्तो उसकी संरचना		<u> </u>		यां जिनमें भर्ती करने से पहले सं आयोग से परामर्श करना आवश्यव
(13)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	······································			(14)
विभागीय प्रोन्ति 1. डाक सेवा के प्र	समिति में निम्न इ एक निदेशक (मुख्य	प्रालय)	—अध्यक्ष			लागू नहीं
	ष्ठ समयमान/कनिष्क हे दो अधिकारी	उ समयमान अथवा	सदस्य			
HAMI (III						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड	1197 (2011)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं
(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(9)		(10)
लाग	गू नहीं		5	नागू नहीं		लागू नहीं
(11)				(12))	
प्रोन्नति		प्रोन	ति :			
			0-20200 रु. + 240 ांच वर्षों की नियमित			ॉंड-। में कार्यरत छंटाई सहायक, ग्रं
		पूरी नाम अपेर्र हो ३ अगत टिप्प से पृ केन्द्र	कर ली है, प्रोन्नित व पर भी विचार किया क्षेत अईक/पात्रता सेव गौर उन्होंने ऐसी अईव ने उच्च ग्रेड में प्रोन्नित (णी (ii) : प्रोन्नित के वृर्व किसी अधिकारी ह रीय वेतन आयोग की	ते लिए विच जाएगा बर गा के आधे त्रिपात्रता सेव ते के लिए अ लिए न्यूनतम् द्वारा नियमित सिफारिशों व	ार किया जा रहा ार्ते कि उनकी व से अधिक अथव ा पूरी करने वाले ापनी परिवीक्षा अ ा अर्हक सेवा की त आधार पर की के आधार पर संश	तें, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता से हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों नार्याविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा । दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम । अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है गणना करने के प्रयोजन से 1-1-20 गई सेवा (वह तारीख जिसको ह गोधित वेतन संरचना लागू की गई से

माना जाएगा ।

	(13)					(14)
विभागीय प्रोन	ति समिति में निम्न	शामिल होंगे :			•	लागू नहीं
	के एक निदेशक (मुख		—अध्यक्ष			
	वरिष्ठ समयमान/कनिष					
अथवा सम	ाकक्ष स्तर के दो अधिव 	कारा 	—सदस्य ————			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
 पुन: प्रेषण कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड 	65 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5200-20,200 ਨ. ਕੇਜਜ ਕੈੱड-1 ग्रेड ਕੇਜਜ 2800 ਨ.	चयन	नहीं	लागू नहीं
	(8)			(9)		(10)
	लागू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं
(11	1)			(12)	and the second seco	and the grant an
प्रोन	नित	प्रोन्त	ति :			
			-20200 रु. + 2400 त छंटाई सहायक, ग्रे			न बैंड! में पुन: प्रेषण कार्यालयों में सेवा सहित ।
		पूरी व नाम ' अपेक्षि हो औ	कर ली है, प्रोन्नति के पर भी विचार किया तत अर्हक/पात्रता सेव पर उन्होंने ऐसी अर्हक	ं लिए विचार जाएगा बशर्ते । के आधे से /पात्रता सेवा प	किया जा रहा कि उनकी क अधिक अथवा पूरी करने वाले	, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के ार्याविध ऐसी अईक/पात्रता सेवा में दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
		से पूट केन्द्री को	ि किसी अधिकारी द्व य वेतन आयोग की ि	ारा नियमितं ः सफारिशों के	श्राधार पर की आधार पर संशे	ा करने के प्रयोजन से 1-1-2006 गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे धिंत वेतन संरचना लागू की गई है) रूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा
	(13)					(14)
विभागीय प्रोन	ति समिति में निम्न इ	शामिल होंगे :	·			लागू नहीं
	के एक निदेशक (मुख्य		—अध्यक्ष			o
	वरिष्ठ समयमान/कनिष् ार के दो अधिकारी	उ समयमान अथवा	—सदस्य			

[भाग II—खण्ड 3(i)]			भारत का राजपत्र : असाधारण				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
 मुंबई में विदे डाकघर में निम्न चयन ग्रेड 	श 54 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्री सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन वैंड-1 ग्रेड वेतन	. चयन	नहीं	लागू नहीं	
 	(8)	and the second s	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9)		(10)	
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	तागू नहीं			लागू न	हीं	लागू नहीं	
(11)			(12)			
		हो अ अगर (ii) से पू केन्द्र को	गैर उन्होंने ऐसी अईव ने उच्च ग्रेड में प्रोन्नर्ति : प्रोन्नर्ति के लिए न वें किसी अधिकारी ह य वेतन आयोग की	न/पात्रता सेवा । के लिए अप पूनतम अर्हक इस नियमित सिफारिशों के	पूरी करने वाले नी परिवीक्षा अव सेवा की गणना आधार पर की ग आधार पर संशो	दो वर्षों, जो भी कम हो, से कर अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ धि सफलतापूर्वक पूरी कर ली ह करने के प्रयोजन से 1-1-20 ाई सेवा (वह तारीख जिसको धित वेतन संरचना लागू की गई ह्य वेतन/वेतनमान में की गई सं	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(13)		<u> </u>			(14)	
1. डाक सेवा के 2. विभाग के वां	सिमिति में निम्न एक निवेशक (भुव रेष्ठ समयमान/किना के दो अधिकारी		—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	322 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5200-20,200 ਨ. वेतन बैंड-1 ग्रेड वेतन 2800 ਨ.	चयन	नहीं	लागू नहीं	

		THE GAZETTI				
(8))			(9)		(10)
लागू व	नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं
				(12)		
(11)		प्रोर्ना	<u> </u>	(12)		
प्रोन्नति		5200 डाक	-20,200 रु. + 240	वर्षों की निर		तित बैंड-। में डाकघरों में कार्यर त, जिन्होंने डाकघर और रेलवे मेर
		पूरी व नाम प अपेक्षि हो औ	हर ली है, प्रोन्नित के हर भी विचार किया हत अर्हक/पात्रता सेवा हर उन्होंने ऐसी अर्हक/	लिए विचार जाएगा बशर्ते के आधे से पात्रता सेवा	िकया जा रहा कि उनकी क अधिक अथवा पूरी करने वाले	, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेव हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों व व्यविधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ह
		से पूर केन्द्री	िकसी अधिकारी द्वा य वेतन आयोग की सि	रा नियमित सफारिशों के	आधार पर की आधार पर संशे	ा करने के प्रयोजन से I-I-200 गई सेवा (वह तारीख जिसको छ धित वेतन संरचना लागू की गई है
			वेतन आयोग की सिप जाएगा ।	नारिशों के उ	नाधार पर समनु	रूप वेतन/वेतनमान में की गई से
(1	13)			कारिशों के उ	मधार पर समनु	रूप वतन/वतनमान म का गई स (14)
विभागीय प्रोन्ति र ।. डाक सेवा के ए	समिति में निम्न इ एक निदेशक (मुख्य इंड समयमान/कनिष्	माना गामिल होंगे : गालय)		कारिशों के 3	नाधार पर समनु	
विभागीय प्रोन्नति र 1. डाक सेवा के ए 2. विभाग के वरिष	समिति में निम्न इ एक निदेशक (मुख्य इंड समयमान/कनिष्	माना गामिल होंगे : गालय)	जाएगा । — अध्यक्ष — सदस्य			(14) लागू नहीं
विभागीय प्रोन्नित व 1. डाक सेवा के ए 2. विभाग के वरिष समकक्ष स्तर के (1)	सिमिति में निप्न इ र्क निदेशक (मुख्य इड समयमान/कनिष्के दो अधिकारी	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3)	जाएगा । —अध्यक्ष —सदस्य (4)	(5)	(6)	(14) लागू नहीं (7)
विभागीय प्रोन्नित व !. डाक सेवा के ए 2. विभाग के वरिष् समकक्ष स्तर के (1) 6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन	सिमिति में निप्न इ एक निदेशक (मुख्य उद्य समयमान/कनिष्क ते दो अधिकारी (2) 46 (2010)* *कार्यभार के आधार पर	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित,	जाएगा ।—अध्यक्ष—सदस्य(4)5200-20,200 रु.वेतन बैंड-1ग्रेड वेतन			(14) लागू नहीं
(1) 6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में	सिमिति में निप्न इ र्क निदेशक (मुख्य स्व समयमान/किनिष्क ते दो अधिकारी (2) 46 (2010)* *कार्यभार के	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	आएगा ।—अध्यक्ष—सदस्य(4)5200-20,200 रु.वेतन बैंड-1	(5)	(6)	(14) लागू नहीं (7)
विभागीय प्रोन्नित व 1. डाक सेवा के ए 2. विभाग के वरिष् समकक्ष स्तर के (1) 6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	सिमिति में निप्न इ र्क निदेशक (मुख्य स्व समयमान/किनिष्क दे दो अधिकारी (2) 46 (2010)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित,	जाएगा ।—अध्यक्ष—सदस्य(4)5200-20,200 रु.वेतन बैंड-1ग्रेड वेतन	(5) चयन	(6) नहीं	(14) लागू नहीं (7) लागू नहीं
विभागीय प्रोन्नित व 1. डाक सेवा के ए 2. विभाग के वरिष् समकक्ष स्तर के (1) 6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	सिमिति में निप्न इ र्क निदेशक (मुख्य स्व समयमान/किनिष्क दे दो अधिकारी (2) 46 (2010)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित,	जाएगा ।—अध्यक्ष—सदस्य(4)5200-20,200 रु.वेतन बैंड-1ग्रेड वेतन	(5)	(6) महीं	(14) लागू नहीं (7)
विभागीय प्रोन्नित व 1. डाक सेवा के ए 2. विभाग के विरिष् समकक्ष स्तर के (1) 6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	सिमिति में निप्न इ र्क निदेशक (मुख्य उ समयमान/कनिष्क ते दो अधिकारी (2) 46 (2010)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माना गामिल होंगे : गालय) उ समयमान अथवा (3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित,	जाएगा ।—अध्यक्ष—सदस्य(4)5200-20,200 रु.वेतन बैंड-1ग्रेड वेतन	(5) चयन (9)	(6) नहीं	(14) लागू नहीं (7) लागू नहीं

परीक्षा पास की हो ।

टिप्पण (i): जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा प्री कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । (ii) : प्रोन्नित के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

((13)				-	(14)	
1. डाक सेवा के	समिति में निम्न १ एक निदेशक (मुख ष्ठ समयमान/कनिष्	यालय)	—अध्यक्ष II —सदस्य			लागू नहीं	
	के दो अधिकारी						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
. स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं में निम्न चयन ग्रेड	61 (2011)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 ਨ. ਕੇਰਜ ਕੈੱड-1, ग्रेड ਕੇਰਜ 2800 ਨ.	चयन	नहीं	लागू नहीं	
(8)			(9)		(10)	
ला	गू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं	
(11)			· 	(12)			
प्रोन्नति		प्रोन	ति :				

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में स्वतंत्र डाक भंडार डिपओं में कार्यरत छंटाई सहायक ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।

टिप्पण (i): जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विकार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ट व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । (ii) : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

[[ART II - BEC. 5(1)]
(14)
लागू नहीं
%
(7)
लागू नहीं
(10)
लागू नहीं
न बैंड-। में सर्किल कार्यालयों औ ांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।
कार्याविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा : । दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम । अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ह ।विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।ना करने के प्रयोजन से 1-1-200 सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्री
न संरचना लागू की गई है) को वेत
ान में की गई सेवा माना जाएगा ।
(14)
लागू नहीं
(7)
लागू नहीं
7.1. K. 16.1

[भाग [I—खण्ड 3(i)]	भारंत का राजपत्र : असाधारण	•
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
(11)	(12)	
प्रोन्नति	प्रोन्ति :	
	5200−20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों	। के वेतन बैंड-1 में बचत बैंक नियंत्रण संगठन .की नियमित सेवा सहित ।
	पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार कि नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधि हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी व अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नित के लिए अपनी पा (ii) : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधा केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधा	के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेव या जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के उनकी कार्यविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा मे कि अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न करने वाले अपने किनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही रिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 र पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे र पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा
(10)		
(13)		(14)
विभागीय प्रोन्तित समिति में निम्न शामिल हो	गै :	लागू नहीं
 डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) 	—अध्यक्ष	
 विभाग के विरिष्ठ समयमान/किनिष्ठ समयमान समकक्ष स्तर के दो अधिकारी 	. अथवा सदस्य	
		फा. सं 6-8/2010-एमपीबी-113

[फा. सं. 6-8/2010-एसपीबी-II]

सूरज भान, सहायक महानिदेशक (एसपीएन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY (Department of Posts) NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2011

- G. S. R. 62(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the posts of Lower Selection Grade and the Department of Posts (Lower Selection Grade in Savings Bank Control Organisations/Internal Check Organisation, Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Selection Grade in Post Offices, Railway Mail Service Offices, Independent Postal Stores Depots, Returned Letter Offices, Foreign Post Offices, Circle and Regional Offices and Savings Banks Control Organisation in the Department of Posts in the Ministry of Communications and Information Technology, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Lower Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

37050711-2

- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. -No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number Classification Pay Band, Whether Whether benefit Age-limit for direct recruits post of posts and Grade of added years of Pay/ service admissible Pay Scale or Nonunder Rule 30 of selection the Central Civil post Services (Pension) Rules, 1972 (1) (2) (3) (4) (5) (7) 1. Lower 6929 (2011)* General Rs. 5200-Not applicable Selection No Selection *Subject Central 20200 Grade in to variation Service, PB-1, Grade Post dependent Group 'C', Pay Offices (Non-Gazetted, Rs. 2800 on Ministerial) workload Educational and other qualifications required Whether age and educational Period of probation, if any for direct recruits qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8) (9)(10)Not applicable Not applicable Not applicable Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades recruitment or by promotion or by deputation/ from which promotion/deputatation/absorption to be made absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)(12)Promotion Promotion:

Postal Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay

Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

- 1. A Director of Postal Services (Headquarters)
- 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department

-Members

-Chairperson

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Selection Grade in Railway Mail Service Offices	1197 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion:

Sorting Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service

or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Departmental Promotion Committee consisting of:

(13)

(14)

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

-Chairperson

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/

Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Selection Grade in Returned Letter Offices	65* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

	(10)	
plicable	Not applicable	

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in returned Letter Offices in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years. hichever is less, and have successfully completed their probation per the large already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): Fo the purpose of computing minimum qualifying service for promotior, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

[भाग II—**खण्ड** 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 13 (13)(14)Departmental Promotion Committee consisting of:-Not applicable. 1. A Director of Postal Services (Headquarters) -Chairperson 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department -Members (1)(2)(3)(4) (5) (6)(7) 4. Lower 54 (2011)* General Rs. 5200-Selection No Not applicable Selection *Subject Central 20200 Grade in to variation Service, PB-1 Grade Foreign Post dependent Group 'C' Pay Office at on (Non-Gazetted, Rs. 2800) Mumbai workload. Ministerial) (8) (9) (10)Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)**Promotion** Promotion: Postal Assistants working in Foreign Post Office at Mumbai in Pay Band-lof Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade. Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. (13)(14)Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable. 1. A Director of Postal Services (Headquarters) Chairperson

-Members

 Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department

14		THE GAZE	TTE OF IND	IA: EXTRAO	RDINARY	[PART II—SEC. 3(i)]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
5. Lower Selection Grade Accountants in Post Offices	322 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable	
(8)	·			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicab	le	Not applicable		
(11))		·	(1:	2)		
Promoti	on		Rs. 5200- the grade Account Note (i): service a be consiceligibility or two ye probatio their jun service. (ii): For promotion to 1-1-20 the 6th C be service	ssistants work: -20200 + Grade who have pas ants Examinati Where juniors are being considered provided y service by mo ears, whichever in period for pr iors who have the purpose of on, the service 006 (the date f	Pay Rs. 2400 v sed the Post O on. who have com- dered for pro- dered on a from which the detections has be- the corresponding	Post Offices in Pay Band-lof with five years of regular service in ffices and Railway Mail Service in ffices and Railway Mail Service in pleted their qualifying/eligibility netion, their seniors would also incert of the requisite qualifying/such qualifying/eligibility service are successfully completed their he next higher grade along with leted such qualifying/eligibility minimum qualifying service for regular basis by an officer prior revised pay structure based on en extended) shall be deemed to ng pay/pay scale extended based commission.	
(13)					(14)		
 A Director Two office 	of Postal Servers of the level	ommittee consisting vices (Headquarte of Senior Time Senior and Department of the De	ers) —Ch	airperson Members]	Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6	7)	
6. Lower Selection Grade Accountants in Railway Mail Service Offices	on	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable	

service in the grade.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(14)

Not applicable

(13) Departmental Promotion Committee consisting of:

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

—Chairperson

 Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department

-Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
8. Lower Selection Grade in Circle Offices and Regional Offices	250 (2011)* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazettad, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	50 PA	(9)	(10)
Not applicable		Not applicable	Not applicable

(11)

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in Circle Office and Regional Office in Pay Band-1of Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with

their juniors who have aiready completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13) Departmental Promotion Committee consisting of:				(14) Not applicable		
						1. A Director
		of Senior Time Sc ent of the Departm		-Members	<u>*</u>	
					No.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Lower Selection Grade in Savings Banks Control Organisation	303 (2011)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable
(8))			(9)		(10)
Not applicable			Not applicat		Not applicable	

(11)

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in Savings Banks Control Organisations in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpage of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

[PART	11-SEC.	3(i)]
-------	---------	-------

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY 18 (14)(13)Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

-Chairperson

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department

-Members

[F. No. 6-8/2010-SPB. II]

SURAJ BHAN, Assistant Director General (SPN)